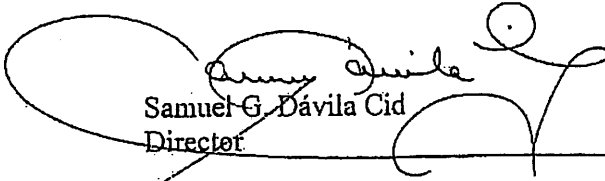


Gobierno de Puerto Rico  
OFICINA DE CAPACITACIÓN Y ASESORAMIENTO EN ASUNTOS  
LABORALES Y DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
PO Box 8476  
San Juan, Puerto Rico 00910-8476

15 de diciembre de 2011

MEMORANDO ESPECIAL NÚM. 39 – 2011

Jefes de Agencias a las que les aplicó la Ley Núm. 7 de 9 de marzo de 2009 y/o  
la Resolución Conjunta Núm. 66 de 2 de julio de 2010

  
Samuel G. Dávila Cid  
Director

AUMENTO POR AÑOS DE SERVICIOS – TRIENIO

Esta comunicación tiene el propósito de orientar a las agencias con respecto al aumento por años de servicios (trienio).

La Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004, según enmendada, conocida como "*Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público*" (en adelante, Ley Núm. 184), en su Artículo 8, Sección 8.3 (3), dispone lo siguiente:

*"3. Los empleados públicos no sindicados y gerenciales que hayan ocupado un puesto regular durante un período ininterrumpido de tres años de servicios, sin haber recibido ningún otro aumento de sueldo recibirán un aumento de hasta un cinco (5) por ciento de su sueldo o su equivalente en tipos intermedios. Para esto, el empleado debe haber provisto servicios satisfactorios durante el período de tres años según evidenciado en sus hojas de evaluaciones. La Autoridad Nominadora enviará una notificación escrita a todo empleado que no satisfaga esta consideración. La notificación incluirá las razones por las cuales no se le concede al empleado el referido aumento, y le advertirá de su derecho de apelar ante la Comisión Apelativa."*

Es menester destacar que del mencionado Artículo 8 surge, que cuando se realiza una acción que tiene el efecto de interrumpir el término de tres (3) años, tal circunstancia propicia el inicio de un nuevo ciclo o conteo para la posible concesión del aludido aumento por años de servicios<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Para información específica y detallada sobre las acciones de recursos humanos que interrumpen dicho término, refiérase a la Carta Normativa Núm. 1-2008 de 2 de junio de 2008, sobre "*Enmiendas a las Partes IV, VI y VII de la Carta Normativa 1-2005 Emitida por la ORHELA Titulada Normas Generales sobre Retribución Conforme a la Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004, Enmendada*".

Memorando Especial Núm. 39 – 2011  
15 de diciembre de 2011  
Página 2

En este contexto, corresponde observar que el Artículo 38.02 (a) de la Ley Núm. 7 de 9 de marzo de 2009, según enmendada, conocida como "*Ley Especial Declarando Estado de Emergencia Fiscal y Estableciendo Plan Integral de Estabilización Fiscal para Salvar el Crédito de Puerto Rico*" (en adelante, Ley Núm. 7), estableció la suspensión temporera de toda cláusula, precepto y/o disposición contenida en leyes, convenios colectivos, acuerdos, acuerdos suplementarios, cartas circulares y otros documentos normativos referentes a varias acciones de recursos humanos que tienen impacto presupuestario. Entre estas acciones de recursos humanos se encuentra el aumento de sueldo por años de servicios<sup>2</sup>. Dicha suspensión temporera tuvo una duración de dos (2) años, la cual transcurrió del 9 de marzo de 2009 al 8 de marzo de 2011, inclusive.

Así también, es prudente hacer referencia a la interpretación de la Junta de Reestructuración y Estabilización Fiscal (JREF), organismo facultado para establecer la política pública con respecto al Capítulo III de la Ley Núm. 7<sup>3</sup>, sobre el Artículo 38.02 (a) de dicha Ley, con relación a lo dispuesto al aumento de sueldo por años de servicios. En la misma, se indica lo siguiente:

*"Conforme al Artículo 38.02(a)(10) y (b) de la Ley #7 se suspenden temporamente, entre otros beneficios, los aumentos por años de servicio contenidos en leyes. El período de la Suspensión Temporera de la Fase III deja en suspenso o paraliza el período de tres (3) años del trienio que le corresponde al empleado público. El trienio que quedó paralizado o que iniciaba al 9 de marzo de 2009 (fecha de efectividad de la Ley #7) comienza a correr nuevamente al momento en que transcurran los dos (2) años de la Suspensión Temporera o a la fecha de terminación del período de suspensión que disponga el Gobernador mediante Orden Ejecutiva, siempre y cuando OGP certifique que ya no es requerido el Plan de Suspensión Temporera debido a las economías resultantes de la implantación de los mecanismos provistos por el Capítulo III de la Ley #7 son suficientes para cubrir los objetivos."*<sup>4</sup> (Énfasis y subrayado nuestro).

Por otro lado, la Sección 11 de la Resolución Conjunta Núm. 66 de 2 de julio de 2010, conocida como "*Resolución Conjunta del Presupuesto General del Año Fiscal 2011*" (en adelante, RC 66), dispuso entre otras cosas, que "[l]as asignaciones presupuestarias de esta Resolución Conjunta a las agencias de la Rama Ejecutiva, incluidas en esta Resolución cuyo presupuesto se sufraga en todo o en parte con cargo al Fondo General, no se podrán desembolsar ni utilizar para aumentos salariales o de otros beneficios económicos durante el Año Fiscal 2010-2011, independientemente de la fuente legal de dichos aumentos."

<sup>2</sup> Véase el sub-inciso (10) del Artículo 38.02 (a) de la Ley Núm. 7.

<sup>3</sup> Véase la Parte IX de la Sentencia del Tribunal Supremo de Puerto Rico en el caso *Olga Domínguez y otros v. Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico*, 2010 TSPR 11.

<sup>4</sup> Documento "*Preguntas y Respuestas: Ley 7 de 9 de marzo de 2009*", publicado por la JREF y revisado el 20 de abril de 2009.

Memorando Especial Núm. 39 – 2011  
15 de diciembre de 2011  
Página 3

Sin embargo, nótese que la Sección 11 de la RC 66, sólo tuvo el efecto de suspender el pago por concepto del aumento de sueldo por años de servicios, no la acumulación del tiempo para ser elegible a dicho aumento.

De lo antes expresado, se resume que el cómputo del término de tres (3) años para el aumento de sueldo por años de servicios se detuvo el 8 de marzo de 2009, reanudándose el cálculo a partir del 9 de marzo de 2011.

A base de las consideraciones expuestas, el procedimiento para determinar la fecha de efectividad del aumento de sueldo por años de servicios es el siguiente:

1. Computar el tiempo transcurrido en días calendario, hasta el 8 de marzo de 2009, conforme a lo dispuesto en la Carta Normativa Núm. 1-2008.
2. Reanudar el cómputo en días calendario, desde el 9 de marzo de 2011 hasta contabilizar el término de tres (3) años.

En caso de que luego de reanudarse el cómputo dispuesto en el último paso de este procedimiento, la contabilización de los tres (3) años concluye entre el 9 de marzo y el 30 de junio de 2011, el pago por concepto del aumento de sueldo por años de servicios será efectivo el 1 de julio de 2011. No obstante, un nuevo periodo de tres (3) años comenzará a discurrir el día siguiente de la fecha en que concluyó el periodo anterior de tres (3) años.

Las agencias serán responsables de determinar la elegibilidad de los empleados al aumento por años de servicios, conforme a lo dispuesto en el Artículo 8, Sección 8.3 (3) y en la Carta Normativa Núm. 1-2008 antes mencionada. Además, cada agencia deberá realizar los cálculos correctamente para determinar las fechas en que a éstos les corresponde dicho aumento. La otorgación de este aumento estará condicionada a que la agencia disponga de los recursos fiscales necesarios y requerirá la aprobación previa de la Oficina de Gerencia y Presupuesto.<sup>5</sup> (Énfasis y subrayado nuestro).

---

<sup>5</sup> Véase Gufa Núm. 1 de la Carta Circular Núm. 93-11 de 25 de octubre de 2011, sobre "Normas sobre la Administración Presupuestaria y Aspectos Organizacionales de las Agencias de la Rama Ejecutiva".

Al	Fondo	Agencia	Div.	S. Div.	Asig.	Objeto
91	222	38	48	004	075	112

Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
OFICINA CENTRAL DE ADMINISTRACION DE PERSONAL

2. FECHA AUTORIZACION O.P.G.

Desde: \_\_\_\_\_

Hasta: \_\_\_\_\_

NOTIFICACION DE NOMBRAMIENTO Y JURAMENTO DE EMPLEADOS TRANSITORIOS

3. ADVERTENCIA AL EMPLEADO:

El Nombramiento transitorio no le otorga derecho a ser nombrado en un puesto en el servicio de carrera con status probatorio o regular, a menos que cumpla con el procedimiento de reclutamiento y selección establecido en la Sección 4.3 de la Ley de Personal del Servicio Público, enmendada, para cubrir puestos en el Servicio de Carrera. El nombramiento transitorio tampoco le permite ser participante del Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno y la Judicatura. Este nombramiento transitorio se efectúa para atender una necesidad temporera, de emergencia, imprevista o de duración determinada y terminará cuando desaparezca la necesidad que dio origen al mismo.

#031

4. Nombre del Empleado: <u>Hernández Martínez, Juana M.</u> (Apellido Paterno) (Apellido Materno) (Nombre) Si se trata de una mujer casada siga este orden: (1) Apellido paterno seguido de la preposición "DE" (2) Apellido del esposo y (3) Nombre			5. Número de Seguro Social _____		
7. Agencia, Negociado o División, Sección o Unidad y Pueblo <u>Sistema de Información de Justicia Criminal-Propuesta Federal</u>			6. Dirección del empleado <u>Edificio 3 Apt. 81</u> <u>Res. Villa Andalucía</u> <u>Río Piedras, PR 00926</u>		
8. Título de Clasificación del Puesto Transitorio <u>Operador de Entrada de Datos</u>			9. Número de Clase <u>4105</u>		10. Número del Puesto <u>90-009</u>
11. Clase de nombramiento: <input checked="" type="checkbox"/> En puesto de duración fija <input type="checkbox"/> En puesto permanente <input type="checkbox"/> con funciones de carrera <input type="checkbox"/> con funciones de confianza			12. Sueldo mensual <u>\$634.00</u>		Diferencial \$ _____
			13. Duración del Nombramiento Transitorio De <u>2-sept-92</u>		Hasta <u>30-sept-92</u>

14. CERTIFICACION DEL EMPLEADO:

Certifico que no he ocupado un puesto permanente o de duración fija con status transitorio en el Servicio Público durante el periodo de un (1) año anterior a la fecha de efectividad de este nombramiento. Certifico además, que estoy física y mentalmente capacitado para desempeñar las funciones del puesto en el que se me nombra; que no he sido destituido del servicio público; que no he incurrido en conducta deshonrosa; no he resultado convicto por delito grave o por cualquier delito que implique depravación moral; y que no soy adicto al uso habitual y excesivo de sustancias controladas o bebidas alcohólicas. Declaro que esta información es exacta y verídica y que tengo conocimiento que de descubrirse falsedad en la misma será separado del puesto en el que se me nombra.

Juana M. Hernández  
Firma del empleado

15. Certificación de la agencia

Certifico que el puesto número 90-009, clasificado como Operador de Entrada de Datos en el cual se nombra a Juana M. Hernández Martínez

- ☒ atenderá funciones de naturaleza temporera, de emergencia, imprevistas o de duración determinada.  
☐ atenderá funciones permanentes o recurrentes mientras se crea el puesto permanente necesario.  
☐ responde a las circunstancias enumeradas en la Sección 4.3 inciso 12 de la Ley Núm. 5 del 14 de octubre de 1975, enmendada.

Especifique:

16. Jorge E. Pérez Díaz  
Firma de la autoridad nominadora o su representante autorizado

Secretario  
Título

2-septiembre-1992  
Fecha

17. JURAMENTO DE FIDELIDAD Y DE TOMA DE POSESION DEL CARGO O EMPLEO

Yo, Juana M. Hernández Martínez, Seguro Social Núm. \_\_\_\_\_ de mayor Soltera  
(Nombre del funcionario o empleado) (Edad) (Soltero o Casado)  
Operador de Entrada de Datos y vecino de Río Piedras  
(Nombre del Cargo o Empleo) (Pueblo)

Constitución de los Estados Unidos y la Constitución y las Leyes del Estado Libre Asociado de Puerto Rico contra todo enemigo interior o exterior, que prestaré fidelidad y adhesión a las mismas; y que asumo esta obligación libremente y sin reserva mental ni propósito de evadirla y que desempeñaré bien y fielmente los deberes del cargo o empleo que estoy próximo a ejercer. Así me ayude Dios.

2 de septiembre de 1992  
(Fecha)

Juana M. Hernández  
(Firma del empleado o funcionario)

Declaración Jurada Número: 588

Suscrito y Jurado ante mí por Juana M. Hernández Martínez, de las circunstancias antes expresadas, a quien doy fe de conocer personalmente o de haber identificado mediante:

Identificación Personal Número 12401287 y Seguro Social

En San Juan, P.R., Puerto Rico, hoy 2 de septiembre de año 1992



Bucilda M. Suárez  
Firma, Sello Dirección del Notario Público o del Funcionario Autorizado que toma el Juramento

**CERTIFICADO que es copia fiel del original.**

Fecha: 18/10/2006

Estado Libre Asociado de Puerto Rico

Hora: 9:05:31

Sistema de Información de Justicia Criminal

Núm. de Cambio 362

Seguro Social

## INFORME DE CAMBIOS

Antes del Cambio

Después del Cambio

Cambio a Efectuarse	Puesto Núm. 0079-R	Puesto Núm.
Nombre del Empleado	Juana M Hernandez Martinez	
Oficina	Operaciones y Control	
División		
Unidad o Sección		
Ubicación Geográfica		
Categoría del Puesto	De Carrera	
Status del Empleado	Regular	
Título de la Clase	Oficinista Entrada Datos	
Sueldo	2,181.00	2,290.05
Diferencial	0.00	
Descuento de Retiro		
Descuento Contribuciones Ingresos		
Descuento Seguro Social		
Descuento Servicios Médicos		
Descuento Ahorro ELA		
Otros Descuentos		
Otros Descuentos		
Fecha de Efectividad		1 de julio de 2006 —
Cifra de Cuenta		
Subvención		
Tipo de Cambio	1 Aumento de Sueldo	3
	2	4

En caso de cambio a otra agencia, Indique: Compensatorio				Días			
Licencia Enfermedad	Días	Concedida	Días	Licencia Regular	Días	Concedida	Días
Tipo de Separación	Fecha de Separación (Ultimo Día de Pago)	Licencia sin Paga	Fecha de Efectividad de la Separación				
Suspensión de Empleo y Sueldo				Duración	De	A	
Muerte	Fecha y Hora	Ultimo Día de Pago	Participación de Retiro				
Clase de Licencia	Duración	De	A				
Comentarios "Aumento de sueldo por años de servicios equivalente en esta ocasión a un 5%, conforme a la Sección 8.3, Inciso 3 de la Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004, según enmendada, y la Orden Administrativa aplicable"							

Si el Cambio de Puesto es por Certificación de Elegibles Indique: Certificación de Elegible Núm.

Si el Cambio es a otro puesto Indique el Nombre del Anterior Incumbente:

Si el Cambio es a otra Agencia, el Jefe de la Agencia de donde se origina el cambio o su representante autorizado firmará aquí:

Firma del Empleado en caso de que fuere necesario

Aprobado Por

Gina R. Méndez Miró

Secr. Aux. de Recursos Humanos

Fecha

CERTIFICO que es copia fiel  
y exacta del original.

Fecha



Fulano de Tal  
P.O. BOX 0000  
Macondo, PR 0000

de enero de 2017

Honorable Wanda Vázquez  
Secretaria  
Departamento de Justicia

Honorable Secretaria Vázquez:

Mi nombre es Fulano/a de Tal. Ocupo un puesto de [REDACTED] desde hace [REDACTED] años en la región de [REDACTED]. Por la presente solicito formalmente se me reconozca y se me otorgue el aumento del trienio al que tengo derecho por ley.

La Ley de Personal en el Servicio Público, Ley 184 de 3 de agosto de 2004 (en adelante "Ley 184-2004"), en su Artículo 8, Sec. 8.3(3), establece que:

"(3) Los empleados públicos no sindicados y gerenciales que hayan ocupado un puesto regular durante un período ininterrumpido de **tres (3) años de servicios, sin haber recibido ningún otro aumento de sueldo recibirán** un aumento de hasta un cinco (5%) por ciento de su sueldo o su equivalente en tipos intermedios. Para esto, el empleado debe haber provisto servicios satisfactorios durante el período de tres (3) años según evidenciado en sus hojas de evaluaciones. La autoridad nominadora enviará una notificación escrita a todo empleado que no satisfaga esta consideración. La notificación incluirá las razones por las cuales no se le concede al empleado el referido aumento, y le advertirá de su derecho de apelar ante la Comisión Apelativa. **(Énfasis Nuestro)**

Es de conocimiento general que la Ley 7-2009, según enmendada, conocida como "Ley Especial Declarando Estado de Emergencia Fiscal y Estableciendo Plan Integral de Estabilización Fiscal para Salvar el Crédito de Puerto Rico" entró en vigor el 8 de marzo de 2009, con el propósito de establecer un plan integrado para atender la crisis fiscal por la cual estaba atravesando el Gobierno de Puerto Rico. Dicha Ley 7-2009, entre otras cosas estableció la

**suspensión temporera** de toda cláusula, precepto y/o disposición contenida en leyes, convenios colectivos, acuerdos, acuerdos supletorios, cartas circulares y otros documentos normativos referentes a varias acciones de recursos humanos que tuviesen impacto presupuestario. Esta suspensión temporera tendría una duración de dos años, desde el 9 de marzo de 2009, hasta 8 de marzo de 2011.

El último aumento de sueldo recibido por el/la suscribiente fue efectivo el [redacted] de [redacted] de [redacted]. Desde ese entonces, no he recibido ningún otro aumento de sueldo. Al día de hoy han transcurrido más de tres (3) años desde la concesión de ése último. En virtud de lo anterior, he cumplido con todos y cada uno de los requisitos para recibir un aumento trienal, sépase, 1) haber ocupado un puesto regular ininterrumpidamente por más de tres (3) años; 2) no haber recibido un aumento de sueldo por más de tres (3) años; y 3) haber brindado servicios satisfactorios durante dicho período de tres (3) años. Sin embargo, no se me ha otorgado el trienio al cual tengo derecho.

A tales efectos, de acuerdo al ordenamiento jurídico y la reglamentación vigente, a partir del [redacted] de [redacted] de 20 [redacted], soy elegible a recibir el pago del trienio. Siendo ello así y conforme a lo antes expuesto, solicito el aumento de sueldo por concepto de años por servicio dispuesto en la Ley 184-2004, retroactivo al [redacted] de [redacted] de 20 [redacted].

Espero prontamente poder resolver este asunto, una vez usted adjudique a favor de este/a servidor/a lo aquí presentado. En espera de su pronta respuesta, quedo.

Cordialmente,

Fulano de tal  
Puesto  
Area o división  
Departamento de Justicia